

熊本中央信用金庫

第6回次世代育成支援（一般事業主）行動計画

子育て中の職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を発揮するために、さまざまな世代の職員が互いに協力し、より働きやすい職場環境をつくることを目的として、行動計画を策定しました。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 内容

目標1 月1回の有給休暇取得推進を行います

- 《対策》 ●令和3年4月 部店長に説明を行い職員へ周知します
●令和3年5月 通知文書で職員へ周知します
●令和3年6月～ 毎月月初の会議で有給取得日を計画します
●令和3年6月～ 勤怠管理システムで取得状況を把握し管理を徹底します

目標2 1人あたり所定外労働時間前年比10%削減を目指します

- 《対策》 ●令和3年6月 部店長に説明を行い職員へ周知します
●令和3年6月 業績評価の対象項目とし職員へ周知します
●令和3年6月～ 勤怠管理システムで状況を把握し、改善が必要な部店にヒアリングを行い事務の改善・効率化を目指します

以上