

熊本中央信用金庫

第4回次世代育成支援（一般事業主）行動計画

子育て中の職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を発揮するために、さまざまな世代の職員が互いに協力し、より働きやすい職場環境をつくることを目的として、行動計画を策定しました。

1. 計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成31年3月31日

2. 内容

目標1 所定外労働時間を削減するために、年間20日以上ノー残業デーを設定し実行します。

《対策》 ●平成29年4月 勤務割表にノー残業デーを設定し通知します。
●平成29年5月～ 毎月実施状況の管理を徹底します。

目標2 年間10日以上有給休暇取得推進を行います。

《対策》 ●平成29年4月 部店長に説明を実施し、職員へ周知します。
●平成29年4月～ 子育て世代の職員の学校行事等を事前に把握することに努め、取得しやすい環境を整えます。

目標3 次代を担う学生のインターンシップを年間に10名以上受け入れ、就業体験の機会を提供します。

《対策》 ●平成29年4月 大学等からの要請に対して、積極的に対応します。
●平成29年8月 学生を受入れインターンシップを実施します。

以上